

대구공공시설관리공단 한시적 근로자 공개채용 재공고

대구공공시설관리공단 한시적 근로자 공개채용 계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2023년 6월 29일

대구공공시설관리공단이사장

1. 채용예정인원

○ 한시적 근로자 : 36명

직 렬	인원	계약기간	관리부서	기 타
수상안전요원	3	7.11.~8.20.	두류수영장 (달서구 공원순환로 237)	<u>채용직렬별 중복지원불가</u>
미화원(여)	2	7.14.~8.20.		
수상안전요원	10	7.12.~8.20.	신천둔치 (남구 이천동 자전거안전교육장)	
안전보조원	7	7.12.~8.20.		
현장관리원	2	7.12.~8.20.		
수질관리원	2	7.12.~8.20.		
주차관리원	1	7.12.~8.20.		
주차관리원	2	7.12.~8.20.	금호강하중도 (노곡동 982번지, 하중도 남편)	
미화원(여)	4	7.12.~8.20.		
간호사	2	7.12.~8.20.		
야간경비	1	7.12.~8.20.		

※ 지원자 중 적격자가 없을 경우 채용예정인원과 관계없이 채용하지 않을 수 있습니다.

2. 응시자격

가. 응시결격사유

- 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 ‘취업가능’ 또는 ‘취업승인’ 결정을 받지 못한 경우 취업이 제한됩니다.
- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력으로 취업제한을 받은 경우 관련법령에 따라 응시할 수 없습니다.
- 공단과 위·수탁계약 혹은 근로계약이 체결되어 있는 경우 근무시작일에 계약이 종료된 상태여야 하며 그렇지 않을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 공단 인사규정 제15조에 해당하는 자 또는 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없습니다.

인사규정 제15조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 다른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

나. 응시자격

○ 공통사항

구 분	응시자격 사항
연 령	○ 원서접수 마감일 기준 만 18세 이상 만 65세 미만인 자
주소지	○ 제한 없음
성 별	○ 제한 없음 • 단, 미화원(여)의 경우 여성에 한함 ※ 탈의실 · 화장실 청소, 관리 업무 포함
기 타	○ 주말, 공휴일 및 주 · 야간 근무 가능자

○ 직렬별 자격사항

관리부서	직 령	내 용
두류수영장 / 신천둔치 / 금호강하중도	수상 안전요원	○ 아래 자격요건 중 어느 하나를 충족하는 자 1. 수상구조사 자격증 소지자 2. 행정관서에 등록된 기관의 수상인명구조요원 자격증 소지자
금호강하중도	간호사	○ 「의료법」에 따른 간호사 또는 「간호조무사 및 의료유사업자에 관한 규칙」에 따른 간호조무사 자격을 충족하는 자

○ 명시되지 않은 직렬은 별도의 자격 사항 없음.

○ 응시자는 원서접수 마감일 현재 유효한 자격을 소지하여야 하며, 합격에 정자 등록 이후라도 자격이 취소될 경우 합격을 무효로 하고 모집하지 않음

○ 자격 혹은 경력사항이 필요한 직렬의 경우 입사지원서 해당란에 반드시 기재할 것 (기재하지 않을 경우 자격이 없는 것으로 간주)

다. 취업지원대상자 우대사항

번호	구 분	가산비율	비 고
①	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	5% 또는 10%	증명서에 기재된 비율 적용
②	「장애인 복지법」 해당자	3%	
③	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	3%	
④	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족	3%	

※ 원서접수 마감일까지 유효하게 등록된 경우에 한함.

※ ①은 4인 이상 채용하는 직렬에 대해 가점을 적용하며 ①의 가점을 적용받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30% 이내로 제한.

※ ①,②,③,④ 간에는 중복하여 가산함

3. 근무기간 및 보수

가. 근무시간, 근무내용 및 보수

관리부서	직 렬	근무시간	임 금	근무내용
두류수영장	수상 안전요원	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 104,000원 급식비 : 100,000원/월	워터파크 및 수영장 안전근무, 고객응대, 환경정비 등
	미화원 (여)	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 84,000원 급식비 : 100,000원/월	탈의실 및 화장실 청소, 고객응대, 환경정비 등
신천둔치	수상 안전요원	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 114,000원 급식비 : 100,000원/월	야외물놀이장 안전근무 등
	안전 보조원	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 84,000원 급식비 : 100,000원/월	야외물놀이장 안전보조, 질서계도 등

관리부서	직 렬	근무시간	임 금	근무내용
신천둔치	현장 관리원	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 84,000원 급식비 : 100,000원/월	야외물놀이장 안전관리, 인력관리, 민원응대 등
	수질 관리원	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 84,000원 급식비 : 100,000원/월	야외물놀이장 수질 및 시설물 관리, 용수교체 등
	주차 관리원	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 84,000원 급식비 : 100,000원/월	야외물놀이장 주차안내 및 주차관리 등
금호강 하중도	주차 관리원	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 94,400원 급식비 : 100,000원/월	야외물놀이장 주차안내 및 주차관리 등
	미화원 (여)	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 94,400원 급식비 : 100,000원/월	야외물놀이장 화장실 청소, 환경정비 등
	간호사	주 5일 09:00~18:00	일 급 : 114,000원 급식비 : 100,000원/월	야외물놀이장 안전사고 발생 시 간호 업무, 응급상황 대처 등
	야간경비	격일제 20:00~09:00 (휴게시간 3시간)	일 급 : 88,000원 급식비 : 100,000원/월	야외물놀이장 시설물 보호, 순찰 등 경비업무 (감사·단속적 근로자)

○ 운영상황에 따라 근무시간 변동, 주말근무, 초과근무가 발생 할 수 있음

○ 보수는 일급으로 산정되어 월 1회 지급되며 사회 보험이 포함된 금액입니다.

○ 근무기간 : 직렬별 계약기간

나. 근무시간은 근로기준법을 준수하되 초과, 야간, 휴일근무가 발생 할 수 있습니다. 이를 실시한 경우 관련 수당이 지급됩니다.

다. 기타사항은 관계법령 및 공단 규정을 준수합니다.

4. 전형일정

가. 전형절차 및 일정

채용공고	원서접수	면접대상자 발표	면접시험	합격예정자 발표	등록기간
6. 29.(목) ~ 7. 4.(화)	6. 29.(목) ~ 7. 4.(화)	7. 5. (수)	7. 6. (목)	7. 7. (금)	7. 10.(월) ~ 7. 11.(화)
공단 홈페이지, 잡플러스 등	채용 홈페이지	개별통보	장소 추후통보	공단 홈페이지 및 개별통보	개별통보

※ 채용일정 등은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

나. 원서접수방법

- 한시적 근로자 공개채용에 응시하고자 하는 경우 접수마감일 2023. 7. 4.(화) 18:00까지 공개채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/dpfc>)로 입사지원 하여야 하며, 응시자의 착오, 기재사항 누락 등의 사유로 원서접수가 정상적으로 되지 않았을 경우 모든 책임은 응시자에게 있습니다.
- 지원서에 기재된 자격사항, 경력사항, 최종학력 증빙서류 및 주민등록초본 등 증빙서류는 합격예정자 발표 후 반드시 제출하여야 하며 미제출시 합격이 취소됩니다. 또한, 지원서 기재 사항이 증빙서류의 내용과 다를 경우 합격이 취소되며, 향후 우리 공단의 채용시험 응시가 제한될 수 있습니다.

다. 서류심사 합격여부

- 공고상의 자격요건을 충족하는 응시자 전원이 서류심사 합격자가 됩니다.
- 응시원서에 기재되지 않은 자격사항은 인정하지 않습니다.
- 서류심사 합격, 불합격 여부는 면접대상자 발표일 18:00까지 입사지원서에 명시한 본인 휴대폰 번호 문자메시지로 안내드립니다. 해당 시간 이후에도 문자메시지를 받지 못하신 분들은 발표일 19:00까지 대구공공시설관리공단으로 연락바랍니다. (☎053-603-1126)
- 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우(공란, 특정문자 단순 반복 등) 서류심사에서 불합격 될 수 있습니다.

라. 면접시험 방법

○ 면접시험은 **블라인드** 방식으로 실시합니다.

※ 면접위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 정보를 제공하지 않습니다.

○ 평정요소

- 직원으로서의 정신자세
- 전문지식의 습득정도와 그 응용능력
- 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단능력
- 예의, 품행 및 성실성
- 창의력, 의지력 및 발전가능성

○ 응시자는 **신분증을 반드시 지참**하여야 하며 미지참시 응시가 불가합니다.

- 인정되는 신분증 : 주민등록증, 자동차운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민등록증 발급신청확인서에 한함
- 촬영된 신분증은 인정되지 않습니다.
- 2020.12.21. 이후 발급 여권의 경우 여권정보증명서를 지참하여야 합니다.

○ **면접장소 및 시간 : 개인 연락처로 별도안내**

※ 안내된 시간까지 면접장에 도착하지 않을 시 면접시험에 응시할 수 없습니다.

마. 면접시험 합격 기준

○ 면접 시 면접위원 3명이 응시자를 대상으로 면접심사 채점표에 기록한 개인의 총점수(100점 만점)를 평균하여 **고득점자 순**으로 필요한 인원을 선발합니다.

○ 면접위원의 과반수가 총점수를 40점 미만으로 평가한 경우 불합격됩니다.

○ 면접시험 동점자 발생 시 **아래의 순서대로 평정요소별 점수가 높은** 응시자부터 합격예정자를 결정합니다.

※ 동점자 중 취업지원대상자가 있을 경우 해당자를 최우선으로 선발합니다.

1. 직원으로서의 정신자세
2. 전문지식의 습득정도와 그 응용능력
3. 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단능력
4. 예의, 품행 및 성실성
5. 창의력, 의지력 및 발전가능성

바. 합격예정자 발표 : **2023. 7. 7.(금) 오후 예정**

사. 합격예정자 제출 서류

- 주민등록초본, 본인명의 통장 사본, 금융기관 신용정보 조회서, 등기사항부존재 증명서, 지원서에 기재된 자격사항 및 경력사항 증빙서류, 건강보험 자격득실 확인서(직장가입자), 6개월 이내 촬영된 증명사진 1매

※ 제출 서류는 합격예정자 발표 공고일 이후 발급분에 한함

5. 예비합격자 선발기준

- 가. 합격예정자가 등록하지 않거나 합격이 취소된 경우 또는 기존 합격자가 퇴사하는 등 합격예정자 공고일로부터 1개월 이내 추가 선발 사유가 발생할 경우 합격자를 추가로 결정할 수 있습니다.
- 나. 예비합격자는 채용예정인원이 1명일 경우 예정인원의 3배수, 2명이상일 경우 예정인원의 2배수까지 면접시험 고득점자 순으로 선발합니다.

6. 기타사항

- 가. 본 채용계획은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 나. 합격예정자 등록 후 정해진 일정에 따라 근무를 시작할 예정이며, 근무 시작일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 다. 고용기간 동안 계속하여 본인명의로 금융계좌로 임금을 지급받아야 하며, 그렇지 않을 경우 불합격 처리 또는 고용계약을 해지합니다.
- 라. 아래의 표에 해당하는 행위를 할 경우 합격 무효처리 및 고용계약 해지, 향후 5년간 공단 채용시험 응시를 제한합니다.

- 응시원서 또는 관련 증빙서류를 허위 작성하거나 위·변조하여 제출하는 경우
- 전형 과정에서 부정행위를 하는 경우

- 마. 최종합격 되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 본인이 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 우리 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.

- 바. 같은 법 제11조5항 및 같은 법 시행령 제5조2항에 따라 서류반환에 필요한 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다. 천재지변이나 그 밖에 공단의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실 된 경우에는 반환된 것으로 봅니다. 채용서류의 반환이 필요한 경우 아래 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.
- 사. 공단은 최종 합격예정자 발표일로부터 180일까지 채용서류를 보관하게 되며, 반환되지 않은 채용서류는 개인정보보호법에 따라 파기할 예정입니다.
- 아. 접수 미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 자. 기타 문의 사항은 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/dpfc>) 및 대구공공시설관리공단 시설총무인사팀 한시적 근로자 채용담당자(☎053-603-1126)에게 문의바랍니다.