

2022년 대구시설공단 공무직 및 실버직 공개채용 공고

공공서비스혁신과 시민만족경영으로 풍요로운 대구를 만들어갈
역량 있는 인재를 다음과 같이 채용합니다.

2022년 5월 6일

대구시설공단 이사장

1. 채용직렬 및 인원

(단위 : 명)

구분	계	공무직(33)								실버직(25)				
		사무원 (디자인)	장제원	도로 관리원	주차 관리원	이동 지원 상담원	이동 지원 운전원	승마 교관	경비원	경비원	환경 미화원 (남)	환경 미화원 (여)	수목 관리원	시설 관리원
계	58	1	1	2	5	1	21	1	1	3	3	11	4	4
공개 경쟁	57	-	1	2	5	1	21	1	1	3	3	11	4	4
제한 경쟁	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2. 주요일정표

직 종		원서 접수	필기 시험	필기시험 결과발표	체력 시험	실기 시험	인적성 검 사	서류심사 결과발표	면접 시험	최종합격 예정자 발표
공 무 직	이동 지원 운전원	5. 23.(월) ~ 5. 27.(금)	6. 4. (토)	6. 8. (수)	-	6. 10. (금)	6. 14. (화)	6. 17. (금)	6. 20. (월) / 6. 22. (수)	6. 24. (금)
	기타 직렬					-				
실버직			-	-	6. 9. (목)					

※ 전형대상자 결정 및 필기시험 장소 등 공고 : 2022. 5. 31.(화) 예정

※ 7. 1.(금) ~ 7. 7.(목)까지 신입직원 교육이 이루어질 예정이며, 교육 종료 후 근무지에 배치될 예정입니다.

※ 상기일정은 공단 사정 및 코로나19 확산 추이에 따라 변경될 수 있습니다.

3. 응시자격 및 결격사유

□ 응시자격

○ 공 통

구 분	내 용
연 령	<ul style="list-style-type: none"> - 공무원 : 원서접수 마감일 기준 18세 이상 60세 미만인 자 (1962. 5. 28. ~ 2004. 5. 27. 출생자) - 실버직 : 원서접수 마감일 기준 60세 이상 65세 미만인 자 (1957. 5. 28. ~ 1962. 5. 27. 출생자)
성별/학력/ 병역	- 제한없음
주소지	<ul style="list-style-type: none"> - 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 채용공고일 전일부터 최종 합격예정자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자 · 채용공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일) 이상인 자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> - 공단 인사규정 제15조(결격사유)에 해당되지 않는 자 - 주말, 공휴일, 주야간 근무가 가능한 자

※ 경비원의 경우 격일제(24시간 또는 야간) 근무가 가능해야 합니다.

○ 제한경쟁

구 분	내 용
사무원 (디자인)	<ul style="list-style-type: none"> - 다음의 모든 항목을 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 시각디자인 산업기사 이상 자격증 소지자 · Adobe Illustrator 사용 가능자로서 1년 이상 관련 업무 경력이 있는 자

○ 공개경쟁

구 분	내 용
장제원	<ul style="list-style-type: none"> - 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 장례지도사 자격증 소지자 · 장례관련학과 졸업(예정)자 · 화장장에서 장제원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자

구 분	내 용
이동지원 상담원	<ul style="list-style-type: none"> - 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> • 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 자격증 소지자 • 공공기관·비영리 민간단체·사회복지시설에서 2년 이상 교통약자 관련 경력이 있는 자 • 컴퓨터활용능력(2급 이상) 자격증 소지자 • 콜센터에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
이동지원 운전원	<ul style="list-style-type: none"> - 다음의 모든 항목을 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> • 제1종 보통 자동차운전면허 이상 소지자 • 택시운전 자격증 소지자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이상 무사고 운전경력자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 3년 이내 운전적성정밀검사 적합판정을 받은 자(재발급 포함) ※ 무사고 및 면허정지 등 경력 판단은 운전경력증명서에 따름
승마교관	<ul style="list-style-type: none"> - 「국민체육진흥법」에 따른 생활스포츠지도사(승마 종목에 한하며, 종전의 생활체육지도자 포함) 자격증 소지자

※ 도로관리원, 주차관리원, 경비원, 환경미화원, 수목관리원, 시설관리원은 별도 직렬별 응시 자격 사항 없음. 다만, 환경미화원은 업무특성을 고려하여 남·여 구분 채용

※ 원서접수 마감일 현재 자격 및 경력이 유효하여야 하며 교육과정 수료, 학위 과정 졸업 등은 경력기간에 포함되지 않습니다.

□ 결격사유

- 우리 공단 인사규정 제15조(결격사유) 및 실버직 직원 관리내규 제5조(근무상한연령)에 해당 되는 자 또는 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없습니다.

○ 인사규정 제15조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

○ **실버직 직원 관리내규 제5조(근무상한연령)**

- ① 실버직의 근무 상한 연령은 65세로 한다.
- ② 공단에서 실버직으로 근무한 기간이 총 3년을 초과한 경우에는 근무상한연령에도 불구하고 그 전일에 근로계약이 종료된다.

※ ②의 기간은 공단 실버직으로 근무한 전체 경력이며, 서류심사시 자체 조회 예정입니다.

○ 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 '취업가능' 또는 '취업승인' 결정을 받지 못할 경우 취업이 제한됩니다.

○ 청소년 다중이용시설 근무예정자의 경우 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력이 있는 자는 취업이 제한됩니다.

4. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 5. 23.(월) ~ 5. 27.(금) 18:00까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://daegusisul.recruiter.co.kr>)를 통한 온라인 접수
- 유의사항
 - 응시원서는 채용 홈페이지로만 접수하며, 이메일, 우편, 방문접수 등은 받지 않습니다.
 - 응시원서 작성 시 불성실 작성(자기소개서 미작성, 누락, 의미 없는 단어의 반복 기재, 질문과 상관 없는 문항별 답안 반복 기재 등)의 경우 전형대상자로 선정되지 않을 수 있습니다.
 - 응시원서의 출생월일은 반드시 주민등록상의 출생월일을 기준으로 기재해야 하며, 응시원서와 주민등록상 출생월일이 상이할 경우 서류심사 시 불합격 처리됩니다.
 - 응시자는 1인 1분야만 지원 가능하며 중복지원은 불가능합니다.
 - “블라인드 채용” 시행에 따라 합격자 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 서류심사 시 제출합니다. 따라서 응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 작성에 유의하시기 바랍니다.

5. 전형절차 및 주요내용

□ 전형절차

대상 직렬		세부 채용절차
공무직	이동지원운전원	필기시험 → 실기시험 → 인적성검사 → 서류심사 → 면접시험
	그 외 직렬	필기시험 → 인적성검사 → 서류심사 → 면접시험
실버직		체력시험 → 인적성검사 → 서류심사 → 면접시험

□ 필기시험

- 대 상 : 공무직 응시자격 충족자
- 시험일자 및 장소 : 2022. 6. 4.(토) 예정 (장소는 추후 별도 공고)

○ 출제분야 등

직 렬	출제분야	문항수 및 배점	시험시간 및 형태
사무원(디자인)	○ 시각디자인론 ○ 시각디자인 실무이론	40문항 / 100점 만점 (1문항 당 2.5점)	60분 / 객관식 (5지 선다형)
장제원	○ 장례학 개론		
도로관리원	○ 도로교통법 ※ 시행령 및 시행규칙 제외		
주차관리원	○ 주차장법 ※ 시행령 및 시행규칙 포함 ○ 대구광역시 주차장 설치 및 관리 조례 ※ 시행규칙 포함		
이동지원 상담원·운전원	○ 교통약자의 이동편의 증진법 ※ 시행령 및 시행규칙 포함 ○ 장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률 ※ 시행령 포함		
승마교관	○ 스포츠 교육학 ○ 스포츠 심리학		
경비원(공무직)	○ 일반상식		

※ 법령 및 기타 법규 관련 과목 공고일 기준 출제(공포만 되고 시행되지 않은 법령 등은 제외)

※ 사무원(디자인), 주차관리원, 이동지원상담원·운전원, 승마교관의 경우 2개 분야 혼용 출제

○ 합격인원 : 채용예정인원이 1인인 경우 3배수, 2인 이상인 경우 2배수

(이동지원운전원 직렬의 경우 4배수)

○ 합격자 결정 : 필기시험 만점의 40% 이상 득점한 자 중 필기시험 점수와 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 결정

※ 필기시험 만점의 40% 미만으로 득점한 경우 불합격 처리

○ 동점자 처리 : 합격 최저점 동점자는 모두 합격 처리

○ 가산점 적용대상 및 기준

대 상		가산자격	가산비율	비 고
①	취업지원 대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	10% 또는 5%	증명서 기준
②	장애인	「장애인복지법」 해당자	3%	
③	북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	3%	
④	다문화 가족	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족	3%	

[가산점 적용 방법]

- 1) 가산비율은 필기시험 각 과목별 만점을 기준으로 하며, 필기시험 만점의 40% 이상 득점한 경우에 적용함
- 2) ①, ②, ③, ④ 간에는 중복하여 가산함
- 3) 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 직종 및 직렬별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음

○ 합격자 발표 : 2022. 6. 8.(수) 예정

□ 체력시험

○ 대 상 : 실버직 응시자격 충족자

○ 시험일자 및 장소 : 2022. 6. 9.(목) 예정 (장소는 추후 별도 공고)

○ 합격인원 : 채용예정인원이 1인인 경우 3배수, 2인 이상인 경우 2배수

○ 시험방법 및 합격기준

평가종목	평 가 방 법	측정단위	최종기록 산출
악 력	악력 측정기를 통해 좌·우 각각 2회씩 측정 후 최고 기록 제출	0.1kg 단위	각 종목별 점수 평균 (소수 셋째자리 이하 절사) ※ 평가기준표 : 붙임2
배근력	배근력 측정기를 통한 기록 측정 2회 실시 후 최고 기록 제출	1kg 단위	

[합격자 결정]

- 1) 최종기록 고득점자 순으로 합격 처리(합격 최저선 동점자 전원 합격)
- 2) 각 종목 20점 미만을 받거나 최종기록이 40점 미만인 경우 탈락 처리
- 3) 가산점 적용 대상 : 2)에 따른 탈락자를 제외한 인원

□ 실기시험

- 대 상 : 이동지원운전원 응시자 중 필기시험 합격자
- 시험일자 및 장소 : 2022. 6. 10.(금) 예정 (장소는 추후 별도 공고)
- 합격인원 : 채용예정인원의 2배수
- 시험방법 및 합격기준

시험차량	시험방법	최종기록 산출	평가기준
나드리콜 특장차량	공단이 정한 규격(붙임3)의 코스 운행	운행기록(코스통과 시간)과 코스 이탈 페널티(이탈 1회당 +1초)를 합산하여 산출	최종기록 이 2분30초 이내이고, 코스 이탈이 3회 미만인 경우

[합격자 결정]

- 1) 평가기준 내 **최종기록**이 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때까지 합격처리
- 2) 단, 합격자가 합격인원에 미달하는 경우에는
 - **최종기록**이 3분을 초과한 자 또는 코스 이탈이 3회 이상인 자는 불합격 처리
 - **최종기록**이 3분 이내인 자 중 최종기록이 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때
까지 추가합격처리 ※ 합격 최저기록이 다수인 경우 합격 최저기록자 전원 합격처리

□ 인적성검사

- 대 상 : 공무원 필기시험 합격자(이동지원운전원의 경우 실기시험 합격자),
실버직 체력시험 합격자
- 검사일자 및 장소 : 2022. 6. 14.(화) 예정 (장소는 추후 별도 공고)
- 시험방법 : 개인의 인성 및 직무능력에 관한 검사
- 합격자 결정 : 인적성검사 응시자 전원 합격
- ※ 인적성검사에 응시하지 않은 자는 면접시험 응시 불가
- 결과활용 : 면접시험 시 참고자료로 활용

□ 서류심사

- 대 상 : 인적성검사에 응시한 자
- 제출일자 및 방법 : 인적성검사 당일 본인 직접 제출
- 제출서류

구 분		내 용
공 통	주민등록초본	공고일 이후 발행분, 주소변동 기재
	개인정보 취급 동의서	개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서 ※ 채용 홈페이지 내 응시원서 제출시 사전동의 체크여부
	기 타	사본의 경우 원본 지참
대상자	자격증	국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본
	취업지원 대상자증명서	국가보훈처 발행
	경력증명서	관련 분야 경력 증명서(해당기관 발행) ※ 해당 기관 경력증명서 및 4대 보험 납부확인서, 근로소득 원천 수납 영수증 등 증빙자료를 통해 경력입증이 가능해야 함
	사회적 약자 관련 증명서	<ul style="list-style-type: none"> - 북한이탈주민 확인서 - 장애인 복지카드 사본 또는 장애인 증명서 - 다문화가족 증명서(가족관계증명서 및 기본증명서)

[합격자 결정] 아래의 경우를 제외한 자격 충족자 전원 합격

- 1) 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우
- 2) 응시원서의 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 되지 않는 경우
- 3) 응시원서의 가산점내역을 허위로 기재한 경우

☞ 가산점내역을 제출서류보다 응시원서에 높게 기재 : 부정행위로 간주(서류심사 불합격)

[참고사항] 가산점내역을 제출서류보다 응시원서에 낮게 기재한 경우에는 필기시험 가산점에 소급적용하지 아니하고 서류심사는 합격처리

- 면접시험 대상자 발표 : 2022. 6. 17.(금) 예정

□ 면접시험

- 대 상 : 서류심사에 합격하고 인적성검사에 응시한 자
- 시험일자 : 2022. 6. 20.(월) / 6. 22.(수) 예정
- 시험장소 : 추후 별도 공고
- 면접방법 : **구조화된 경험행동면접 및 인성면접**(블라인드 방식)
- 평정요소

① 직원으로서의 정신자세 ② 전문지식의 습득정도 및 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단력 ④ 예의, 품행 및 성실성 ⑤ 창의력, 의지력 및 발전 가능성

※ 승마교관의 경우 실무능력 검증을 위한 기능능력 시연을 포함하여 면접시험 실시

➡ ①, ③, ④, ⑤ 항목 : 타 직렬과 동일한 구조화된 경험행동 면접 및 인성면접

➡ ② 항목 : 실제 마필 기능능력 시연을 통한 전문지식 및 응용능력 검증(붙임4 참조)

- 평정방법 : 각 평정요소별 10점 만점 평정
- 합격자 결정 : 면접위원 평균점수(소수점 셋째자리 이하 절사)와 가산점수를 합산하여 고득점자 순으로 선발하되, 아래의 경우 최종 불합격 처리

- ① 가산점수를 제외한 평균점수가 면접시험 만점의 40% 미만인 경우
- ② 면접위원 과반수가 평정요소 2개 이상을 0점으로 평정한 경우
- ③ 면접위원 과반수가 동일한 평정요소를 0점으로 평정한 경우

□ 최종 합격예정자 발표

- 발 표 일 : 2022. 6. 24.(금) 예정
- 최종 합격예정자 결정 방법

- ① 필기시험 점수 50%와 면접시험 점수 50%를 합산한 점수(가산점수 포함)가 높은 순으로 채용예정인원에 달할 때까지 합격으로 함
- ② 채용예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상인 경우 취업지원대상자, 면접시험 고득점자, 필기시험 고득점자, 인·적성검사 고득점자 순으로 합격으로 함

6. 직렬별 담당업무 및 보수 : 붙임5

7. 예비합격자 제도 운영

- 최종 합격예정자 중 신체검사 불합격, 임용등록 포기, 부정행위 등으로 인한 합격 취소, 채용 결격사유로 인한 임용취소, 임용 후 중도퇴사 등으로 인한 결원이 발생한 경우 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 예정입니다.
- 채용예정인원이 1인인 경우 3배수, 2명 이상인 경우 2배수를 예비합격자로 선발 합니다.(다만, 면접시험 미응시자 및 면접시험 불합격자는 제외합니다.)
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격예정자 발표일로부터 1년 이내로 합니다. (다만, 1년 이내에 차기 공무원 및 실버직 공개채용의 최종 합격예정자를 발표 할 경우에는 그 발표일 전일까지로 합니다.)

8. 임용(수습직원)

- 공단 인력운영 상황을 감안하여 **최종 합격예정자 순위에 따라 단계적으로 임용할 예정입니다.** [붙임6]
- **공단이 정하는 기간 동안 수습근무 후, 별도의 평가절차를 거쳐 정규 임용**할 예정이며, 수습기간 중 결격사유 발생 및 근무성적 등이 현저히 불량한 경우 정규 임용이 거부될 수 있습니다.

9. 기타 유의사항

- **실버직**의 경우 회계연도를 기준으로 12월 31일까지 1년 단위로 근로계약을 체결 합니다. 다만, 근무성적 등 평가를 통해 재고용하지 아니할 수 있습니다.
- **실버직**으로 임용되는 경우, **최초 임용일로부터 3년간** 또는 **65세** 중 먼저 도래 하는 날까지 근무 가능합니다.
- 직원의 정년은 공무원 60세, 실버직 65세이며, 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 퇴직합니다.
- 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다. 특히, 응시 자격요건 및 가산점에 대한 오기재, 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소 되니 확인 후 기재하시기 바랍니다.

- 우리 공단 신입직원 채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 응시원서 및 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 학력, 출신지, 신체조건 등)의 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며 이를 준수하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다.
- 응시자 및 전형단계별 합격자는 우리 공단 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 공단은 책임을 지지 않습니다.
- 응시원서를 접수한 경우라도 채용분야별 응시자격 요건에 적합하지 않으면 후속 전형에 응시할 수 없으며, 응시원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 서류심사 시 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 응시자는 진위여부 확인(조회)에 필요한 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서를 제출해야 합니다.
- 전형과정에서 부정행위 또는 시험방해를 하는 경우, 서류접수 제출기한 내 제출서류를 미제출한 경우, 제출서류로 응시원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 응시원서 기재사항이 제출서류와 다른 경우, 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 불합격 처리되며, 임용 후에도 임용이 취소됩니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자가 채용분야별 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격예정자에 대하여 관련 법령에 따른 채용신체검사, 성범죄 경력, 비위 면직자 조회 등을 실시하며, 합격예정자 공고 후에도 그 결과에 따라 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격예정자 등록시 주말, 공휴일, 야간 근무를 위한 동의서를 작성하여야 하며, 경비원의 경우 감시단속적 근로 동의서를 작성하여야 합니다.
- 응시원서 접수 마감일에는 지원자의 동시접속 등으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 우리 공단에서는 책임을 지지 않습니다.

- 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다.
채용과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용이 적발될 경우 관련 법령 및 공단
규정에 따라 해당 응시자는 채용절차에서 배제되고 합격 후에도 합격이 취소되며,
향후 5년간 우리 공단의 채용시험 응시를 제한합니다.
 - 응시자 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 서면으로
제출한 서류에 한하여 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 청구방법 등은 최
종합격자 발표 시 별도로 안내하여 드립니다.
 - 전형단계별 불합격자의 경우 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 23:59:59
까지 이의신청을 받으며, 신청 시 단순문의, 전형단계별 내용과 관계없는 질문
사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자) 등 타 법령에 저촉되거나 이에
준하는 사항은 답변이 불가합니다.
 - 본 채용공고는 공단 사정에 따라 일정 등이 변경될 수 있으며, 변경 시에는 공단
홈페이지(<http://www.dgsisul.or.kr>) 및 채용홈페이지(<https://daegusisul.recruiter.co.kr>)
에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
 - 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 서류심사 대상자(필기전형 합격자)에 한해
접수하며, 본 채용목적 이외의 목적으로 사용하지 않습니다. 또한 개인정보 보호를
위해 채용절차 종료 후 관련 법령 등에 따라 영구삭제 및 파기할 예정입니다.
 - 코로나 19 감염병 예방을 위한 조치사항으로 확진자, 격리대상자 및 시험당일
마스크 미착용자 등은 시험응시가 제한되며, 시험당일 유증상자는 의료진 문진 후
별도 지정된 시험실에서 분리 응시할 수 있습니다. 시험 응시자는 전형별 시험
일까지 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 채용일정 등은 추후 코로나 19 확산 상황에 따라 변경될 수 있음
- 기타 궁금한 사항은 채용 홈페이지(<https://daegusisul.recruiter.co.kr>) 및 총무인사팀
공무직 및 실버직 채용담당자(053-603-1122)에게 문의바랍니다.

「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 수험생 유의사항 안내문

「코로나바이러스감염증-19」 지역사회 확산 차단을 위해 시험 당일 **외부인의 시험장 출입을 전면통제**합니다.

시험 진행에 대한 유의사항을 아래와 같이 안내드리며, 수험생 여러분의 건강과 안전한 시험장 조성을 위해 많은 협조를 바랍니다.

1. 수험생 협조 사항

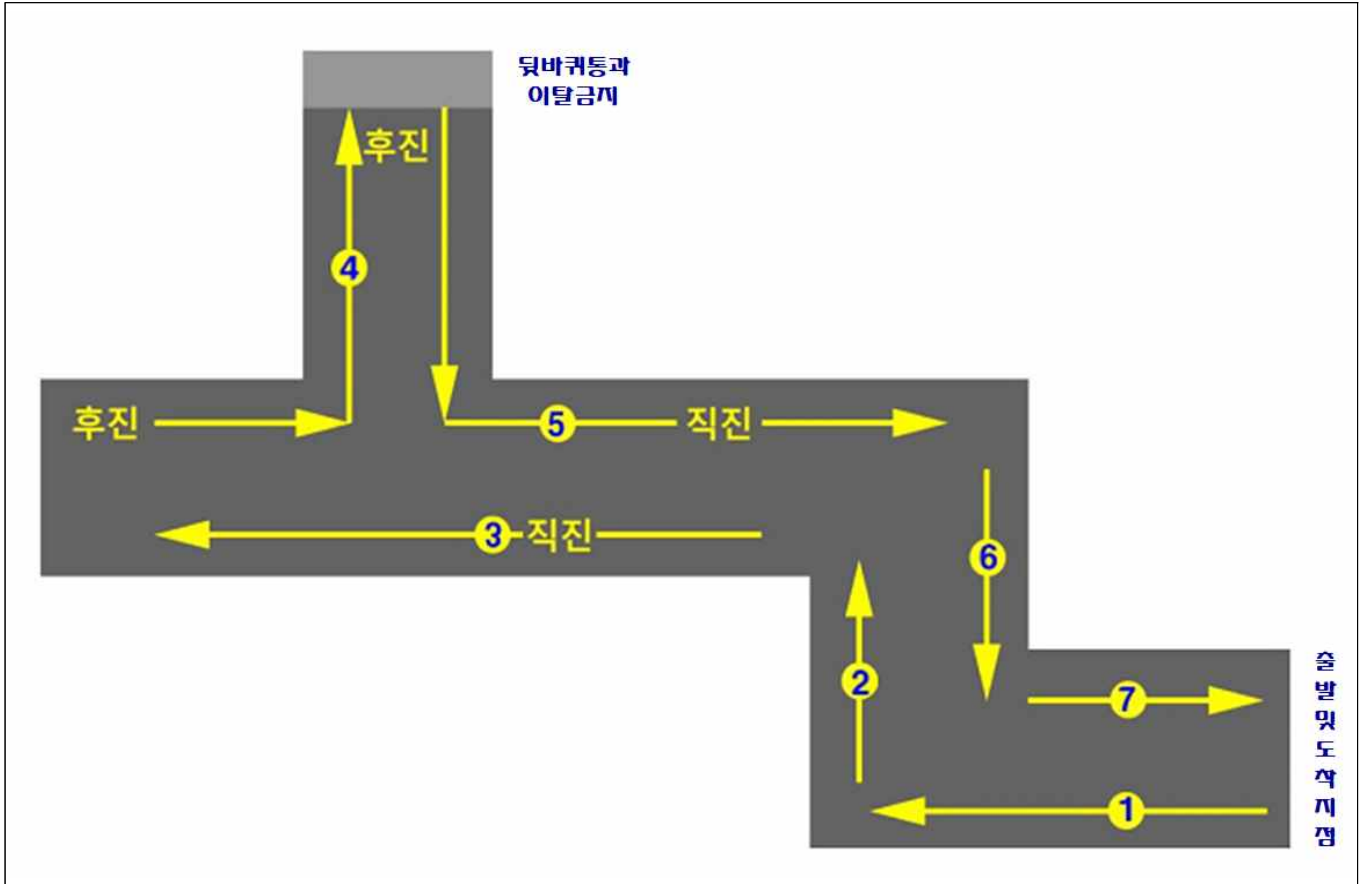
- 모든 수험생은 시험 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시까지 계속 마스크를 착용해 주십시오.
 - － 본인확인 시간에는 감독관 통제에 따라 마스크를 벗어 본인확인에 협조하여 주시기 바랍니다.
- 모든 수험생은 시험장 입실 전 체온 측정에 협조바랍니다.
 - － 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 미리 시험장에 도착해 주시기 바랍니다.
 - － 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한될 수 있습니다.
- 시험장 입구에 비치된 손 소독제로 손 소독을 실시한 후 시험장에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손 소독을 실시해 주시기 바랍니다.
- 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.
- 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 감독관 및 진행요원에게 즉시 알려 주십시오.
- 타인과 대화하지 말고 반드시 건강거리두기를 실천하여 주십시오.

2. 개인위생 관리 철저히 준수



실버직 체력시험 평가기준표

구 분	악 력 (kg)		배 근 력 (kg)	
	남 자	여 자	남 자	여 자
100점	56.8 이상	34.7 이상	186 이상	111 이상
95점	56.1 ~ 56.7	34.3 ~ 34.6	183 ~ 185	110
90점	55.5 ~ 56.0	33.8 ~ 34.2	179 ~ 182	108 ~ 109
85점	54.8 ~ 55.4	33.4 ~ 33.7	177 ~ 178	107
80점	54.2 ~ 54.7	33.0 ~ 33.3	174 ~ 176	105 ~ 106
75점	53.5 ~ 54.1	32.5 ~ 32.9	172 ~ 173	104
70점	52.9 ~ 53.4	32.0 ~ 32.4	170 ~ 171	102 ~ 103
65점	52.2 ~ 52.8	31.6 ~ 31.9	168 ~ 169	101
60점	51.6 ~ 52.1	31.2 ~ 31.5	166 ~ 167	99~100
55점	50.9 ~ 51.5	30.8 ~ 31.1	163 ~ 165	98
50점	50.1 ~ 50.8	30.3 ~ 30.7	159 ~ 162	96 ~ 97
45점	49.1 ~ 50.0	29.7 ~ 30.2	157 ~ 158	94 ~ 95
40점	48.1 ~ 49.0	29.0 ~ 29.6	154 ~ 156	92 ~ 93
35점	46.7 ~ 48.0	28.3 ~ 28.9	151 ~ 153	89 ~ 91
30점	45.3 ~ 46.6	27.6 ~ 28.2	147 ~ 150	85 ~ 88
25점	44.0 ~ 45.2	26.4 ~ 27.5	145 ~ 146	83 ~ 84
20점	42.6 ~ 43.9	25.1 ~ 26.3	142 ~ 144	81 ~ 82
15점	41.3 ~ 42.5	23.9 ~ 25.0	140 ~ 141	79 ~ 80
10점	41.2 이하	23.8 이하	140 이하	79 이하



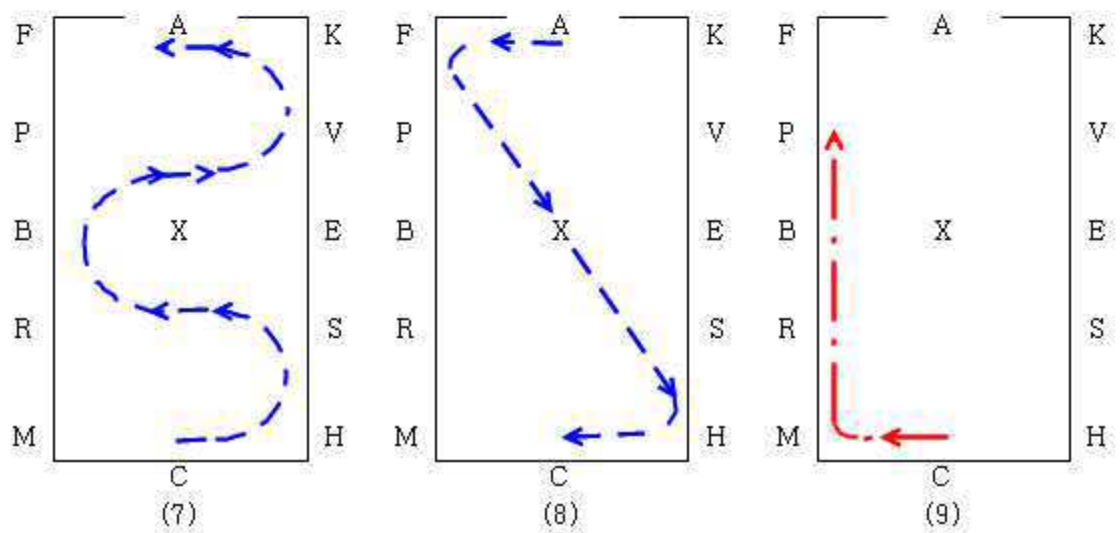
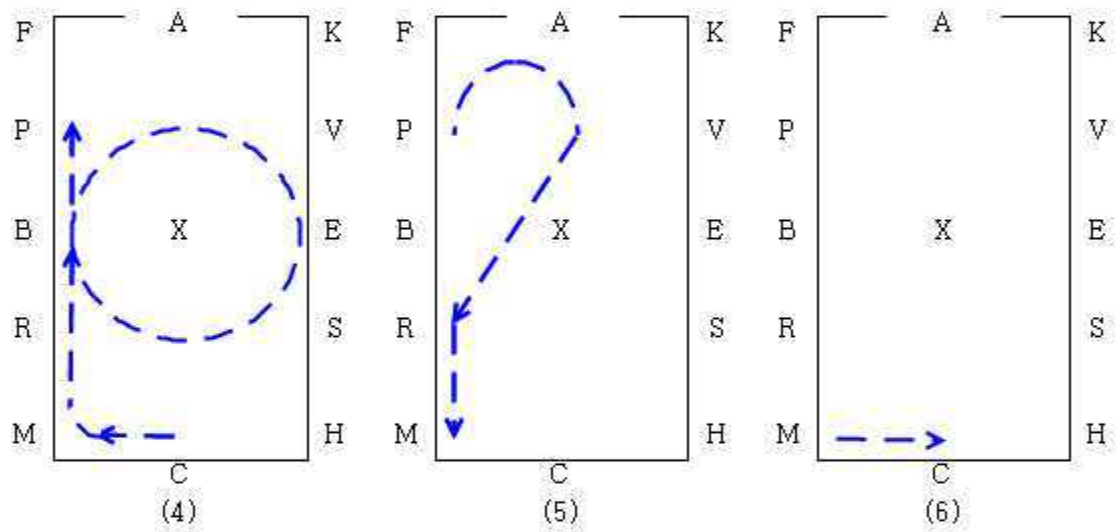
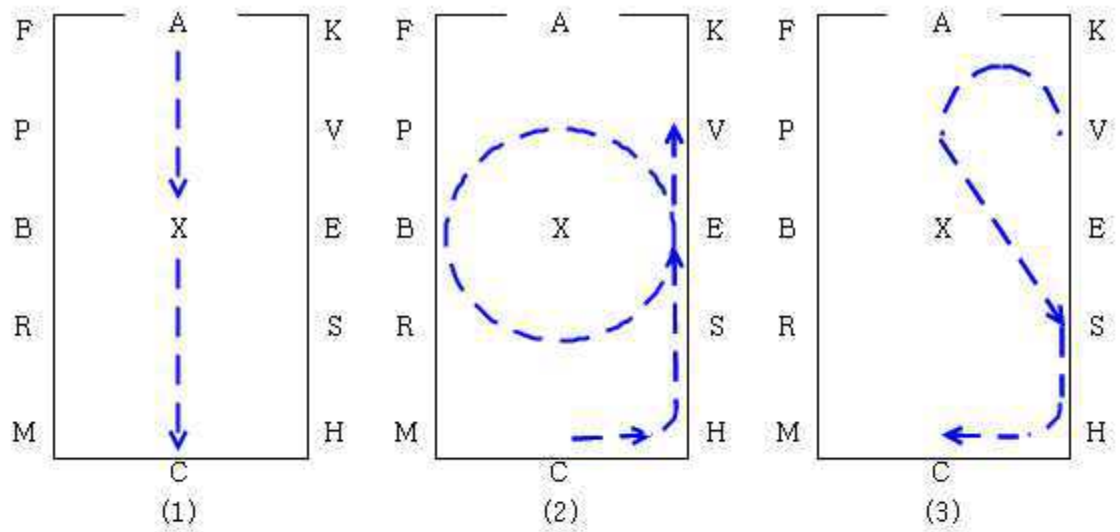
□ 진행코스

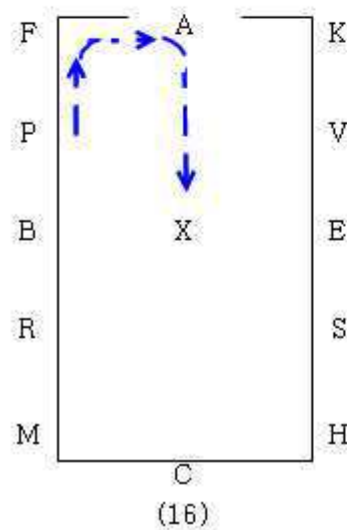
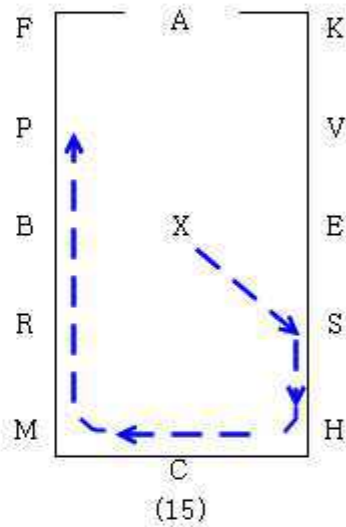
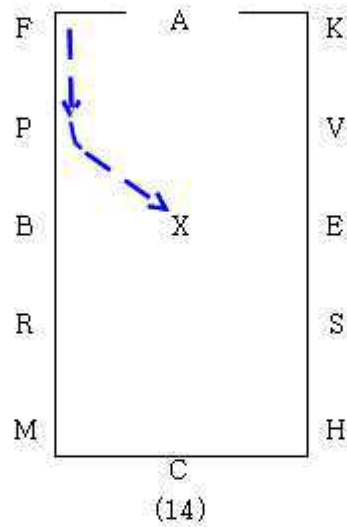
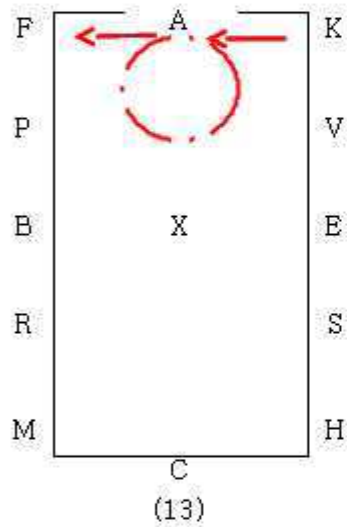
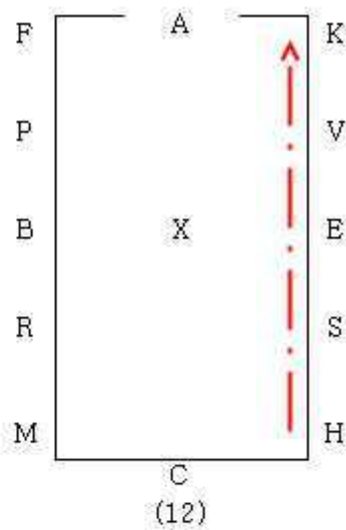
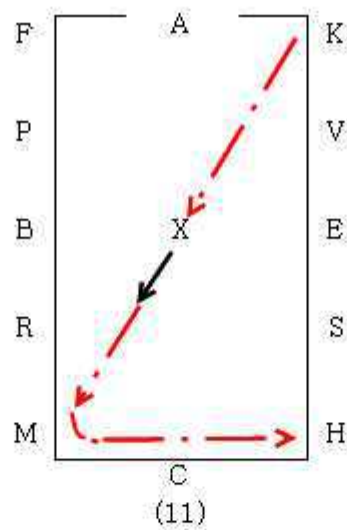
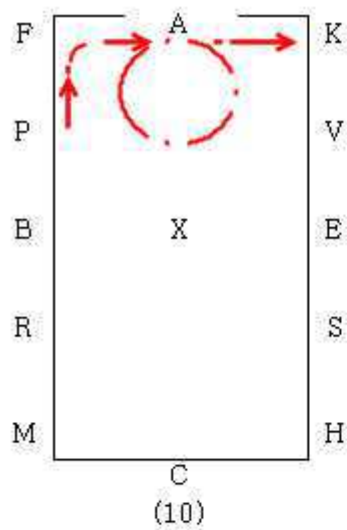
순 서			평가항목			순 서			평가항목		
1	A X XC	보통 좌속보 입장 정지/부동/인사 보통 좌속보 진행, 좌측으로				9	C MP	보통 우구보 발진 중간 구보			
2	HE EBE	좌속보 진행 20m 원				10	PF A	보통 구보 보통 구보 15m 원			
3	V SHC	10m 반원 좌속보 진행				11	KXM MCH	보통 구보 x에서 단순답보 변 환 보통 좌구보			
4	MB BEB	좌속보 진행 20m 원				12	HK	수축 구보			
5	P RM	10m 반원 좌속보 진행				13	A	보통 구보 15m 원			
6	C	정지(4~5초)				14	FPX X	보통 속보 정지(4~5초)			
7	CA	좌속보 3만곡 그리기				15	XSH MP	보통 속보 수축 속보			
8	FXH HC	중간 경속보 좌속보				16	PFA A X	보통 속보 중앙으로 정지, 부동, 경례			

[기타사항]

- 1) 마장 규격 : 20m × 60m
- 2) 시연시간 : 420초 이내

□ 코스도





< 마장규격 >
 20M × 60M
 < 제한시간 > 420초
 < 표시예 >
 —————> 평보 구간
 - - - - -> 속보 구간
 - . - . -> 구보 구간

직렬별 담당업무 및 보수

직 렬	담 당 업 무	보수수준
사무원(디자인)	각종 안내 및 홍보물 디자인 등을 담당하는 자	205만원 정도
장제원	화장, 장제관리 및 환경정비 등을 담당하는 자	230만원 정도
도로관리원	도로정비 및 순찰, 도로청소 등을 담당하는 자	205만원 정도
주차관리원	공영주차장 차량관리, 주차관제시스템 등 시설관리 및 운영, 요금징수 및 관리, 환경정비 등을 담당하는 자	204만원 정도
이동지원 상담원	특별교통수단 이용접수 및 배차, 고객 상담 등을 담당하는 자	208만원 정도
이동지원 운전원	특별교통수단 차량의 운행 및 유지관리, 고객 승·하차 보조 및 요금징수 등을 담당하는 자	242만원 정도
승마교관	마필훈련 및 관리, 승마강습, 고객안전관리, 회원관리 등을 담당하는 자	217만원 정도
경비원	시설보호를 위한 경비 등을 담당하는 자	212만원 정도
환경미화원	청소 및 환경정비 등을 담당하는 자	
수목관리원	수목(초화류, 잔디 등을 포함한다.)의 관리 및 환경정비 등을 담당하는 자	
시설관리원	시설물 유지관리, 시설물 내 질서유지, 안전관리, 환경정비 등을 담당하는 자	

※ 보수는 기본급(실버직은 1일 8시간, **1월 209시간 기준**), 제수당(급식비 등) 포함이며 초과근무수당 및 이동지원운전원 운행실적수당은 제외된 금액입니다.

신규직원 임용 일정

(단위 : 명)

임용일자	직 종	직 렌	인 원	발 령 부 서	비 고
`22. 7. 1.	공무직	사무원(디자인)	1	시내버스유개승강장	
		장제원	1	명복공원	
		도로관리원	2	도로시설팀	
				도로환경팀	
		주차관리원	3	주차총괄팀	
			2	농수산주차상가	
		이동지원상담원	1	고객상담팀	
		이동지원운전원	6	이동관리팀	
	실버직	승마교관	1	대덕승마장	
		경비원	1	대구국제사격장	
		경비원	1	총무인사팀	
			2	지식산업센터	
		환경미화원(남)	1	올림픽기념국민생활관	
			1	서재문화체육센터	
			1	농수산주차상가	
		환경미화원(여)	2	올림픽기념국민생활관	
			1	서재문화체육센터	
			2	대구콘서트하우스	
			1	지식산업센터	
			1	범어지하도상가	
			3	신천둔치	
			1	주차총괄팀	
		수목관리원	4	신천둔치	
		시설관리원	2	도심공원	
			2	대구콘서트하우스	
`22.10.1.	공무직	이동지원운전원	15	이동관리팀	

※ 상기 일정은 공단 사정 등에 따라 변동될 수 있으며, 이동지원운전원의 경우 최종 점수 고득점 순 등에 따라 임용일을 달리하여 운영합니다.